

**Дмитрий**

Кандидат на позицию ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ

**Дата:** -----2013

**Время:** 12.00-13.30

### **Краткая характеристика личности:**

*Наблюдатель, лучше переждать, отсидеться в окопах. Опасается, что с него будет спрос. Не нужна ему лишняя головная боль. Если уж и волноваться, то по поводу своего личного бизнеса.*

*Для руководителя такого масштаба подходит только на стадии удержания бизнеса, если же нужно зачинать и строить, то у него слабовато энергии и желания и слишком много страхов.*

### **Развернутая характеристика личности**

#### **1. Психологическая предрасположенность к должности:**

##### **1.1. Ответственность**

Низкий уровень ответственности. В разговоре постоянно опирается на то, что уже говорил Михаилу Юрьевичу – боится быть слишком откровенным, опять-таки неотвественно относится к своим же оценкам.

Постоянно «съезжает» с ответа, не дает четкого ответа на поставленный вопрос, говорит очень общо, размыто, нужно постоянно просить его уточнить значение слов и привести примеры того, о чем он говорит. Вместо своего ответа (который напрямую связан с ответственностью) он начинает разъяснять. Стандартная стратегия – если я не могу и не хочу нести ответственность, то я объясню научно почему, что и как (рационализация).

Способен хитрить. Упрекает МЮ в том, что он непрямо уволил директоров (и даже не смог потом Дмитрию объяснить за что, а типа исподтишка). Позиционирует себя как человека прямого. Но когда я прямо «переводила» его слова, то он сильно беспокоился, чтобы у меня не сложился такой неправильный образ о его высказывании. Хочет сохранять дипломатическую позицию.

##### **1.2. Локус контроля (фокус внимания, способность оценить событие)**

Постоянно опирается на внешние объекты, причины, других людей, чтобы объяснить свою позицию. Хотя у него много оценочного отношения (чаще – скептического и критического) к происходящему. Но он старается быть «объективным». Не хватает смелости сказать «Мне это не нравится».